



ט"ו בכסלו תשפ"א
01 בדצמבר 2020

תיק:
0491-0004-2020-058918

אל
מנהלי בתי חולים ממשלתיים

הנדון: צבירת ימי חופשה שלא נוצלו בגין הקורונה - הנחיות מעודכנות
סימוכין: חוזר "צבירת ימי חופשה שלא נוצלו בגין הקורונה - הנחיות" מיום 15.11.2020

חופשה שנתית

כידוע, לצד הזכות לימי חופשה שנתית עומדת חובת ניצול מינימלית כדלהלן:

א. בהתאם לפסקה 28.232 בתקשי"ר, עובד זכאי לקצובת הבראה רק אם יצא באותה שנה לחופשת מנוחה של 10 ימי עבודה לפחות.

ב. פסקה 33.132 בתקשי"ר מפרטת את המספר המזערי של ימי חופשה שעובד חייב לנצל בשנה מתוך מכסת ימי החופשה השנתית שלו ואת המספר המרבי של ימי חופשה מתוך המכסה השנתית שמותר לו לצבור בתום כל שנה ובאופן מצטבר.

כך לדוגמא, במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן 5 ימים, עובד שמכסת ימי החופשה השנתית שלו עומד על 22 ימים, חייב לנצל 14 ימי חופשה באותה שנה, ורשאי להעביר את 8 ימי החופשה הנותרים ממכסת אותה שנה לשנה העוקבת, בתנאי שמספר ימי החופשה המרבי שצבר אינו עולה על 55.

בהתאם להוראות התקשי"ר, עובד שלא ניצל את מספר ימי החופשה המזערי שהוא חייב לנצל בשנה מסוימת כמפורט בפסקה 33.132 או שצבר מעבר למספר הימים המותרים לצבירה - יבוטלו ימי חופשה אלה והעובד לא יהיה זכאי להם לאחר אותה שנה או לקבל תמורה בעדם.



על אף האמור לעיל, בהתאם להוראות 33.135 (ג) לתקשי"ר, מנהל יחידת סמך רשאי לאשר לעובד לצבור ימי חופשה מעבר למספר המרבי של ימי החופשה שהעובד רשאי לצבור במצטבר בסוף כל שנה, וזאת אם נוכח לדעת שנבצר מן העובד, מחמת לחץ העבודה, לנצל את מלוא מכסת ימי החופשה. מספר הימים הניתנים לאישור בנסיבות אלה לא יעלה על 140 ימים עבור כל תקופת השירות.

לאור ההשלכות של ההתמודדות עם נגיף הקורונה על עובדי בתי החולים אשר נדרשו השנה לתיגבור צוותים חריג הן בשל הצורך להמשך מתן מענה רפואי חיוני או תמיכה במתן מענה זה, בתקופה של תחלואה מוגברת בנסיבות יוצאות הדופן של פנדמיה עולמית, והן עקב ריבוי העובדים שנדרשו לבידוד, **הוחלט לאפשר השנה באופן חריג למנהלי בתי החולים לאשר הן את הזכאות לדמי הבראה והן הגדלת ימי הצבירה כאמור בפסקה 33.135 (ג) גם כאשר עובד לא ניצל את ימי החופשה המזערי לו הוא מחויב בהתאם לתקשי"ר, כאשר הנסיבות לא אפשרו את הוצאת העובד לחופשה ובמקרים המפורטים להלן:**

- א. עובדים במחלקות: קורונה, טיפול נמרץ, פנימית, מלר"ד והרדמה;
- ב. עובדים שעבודתם נדרשה לצורך תמיכה וטיפול בחולי קורונה (כגון: עובדי מעבדות, רנטגנאים, טכנולוגים רפואיים וכו');;
- ג. עובדים אשר תיגברו את המחלקות המפורטות בסעיף א' או תמכו בהן או עסקו באופן ישיר בטיפול בית החולים בגין אירוע הקורונה.

את הימים אשר יאושרו לצבירה חריגה יהיה על העובד לנצל עד ליום 31.12.2022, ולא יהיה ניתן לפדותם.

במהלך השנים 2021-2022 ניצול ימי חופשה יהיה תחילה ממכסת הימים שאושרו לצבירה חריגה בסוף שנת 2020. ימים שיאושרו לצבירה חריגה ולא ינוצלו עד ליום 31.12.2022 יימחקו מהמכסה. יובהר כי בהתאם לסעיף 6 לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, ולאחר קבלת עמדת משרד העבודה, דחיית החופשה לעובדים תתאפשר תוך שמירה על זכותם לנצל לפחות 2 ימי חופשה במהלך 2020 לבחירתם (ללא חובת רצף).

מובהר בזאת כי בטרם מימוש האמור בחוזר זה, על הנהלות בתי החולים לפעול ככל יכולתן על מנת לאפשר הוצאת עובדים שטרם ניצלו את מינימום ימי החופשה הנדרש לחופשות במהלך החודשים שנותרו עד סוף שנה זו לצורך רענון וצבירת כוחות מחודשים.

למען הסר ספק, מובהר כי אין לאשר תשלום הבראה או צבירת חופשה חריגה במסגרת זו במקרים בהם העובד בחר מסיבותיו הוא שלא לנצל את המינימום המחויב של ימי חופשה בשנה זו (כגון בשל סגירת השמיים) ואשר אינן קשורות ישירות להתמודדות בית החולים עם אירוע הקורונה.



חופשה בגין עבודה תחת קרינה מייננת

רנטגנאים, רופאים במקצועות מסוימים בבתי חולים החשופים לקרינה מייננת (כמפורט בנסמך 33.124(ג)2) בתקשי"ר) ואחיות ואחים במשרה מלאה בבתי החולים החשופים לקרינה מייננת ביחידות המפורטות בהסכמים הקיבוציים - זכאים לתוספת שנתית של 10 ימי חופשה בכפוף לתנאים המפורטים בפסקה 33.124 בתקשי"ר. **ימים אלה אינם ניתנים לצבירה.**

בהתחשב בנסיבות הייחודיות שנוצרו בתקופת הקורונה, הוחלט כי רופא במקצועות הרלוונטיים יהיה זכאי לתוספת 10 ימי חופשה בשנה זו ככל שניצל מחצית מימי החופשה השנתית לה היה זכאי בשנה הקודמת במקום בשנה הנוכחית. כמו כן, זכאותן של האחיות והאחים לתוספת זו בשנת 2021 תתאפשר גם אם לא ניצלו מחצית מימי החופשה השנתית בשנת 2020.

בברכה,

אפי מלכין
המשנה לממונה על השכר

יוני דוקן
הממונה על מערכת הבריאות



העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה, נציבות שירות המדינה
פרופ' חזי לוי - מנהל הכללי, משרד הבריאות
מר קובי בר-נתן - ממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
ד"ר ארז און - ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד הבריאות
מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים
פרופ' ציון חגי, יו"ר הר"י
גב' אילנה כהן - יו"ר הסתדרות האחיות, הסתדרות האחיות
מר אריאל יעקובי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה
ד"ר זאב פלדמן, יו"ר אר"מ
עו"ד לאה ופנר, מזכ"ל הר"י
עו"ד אורי פליישמן, מנכ"ל הסתדרות האחיות
מר אבי חליבה - הממונה על משרדי הממשלה ויחידות הסמך, נציבות שירות המדינה
גב' חגית רשף - מנהלת אגף בכיר הממונה על מערכת הביטחון והחוץ, נציבות שירות
המדינה
גב' ענבל רואי - רכזת בריאות, אגף שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
עו"ד הרולד בר - מנהל תחום בכיר, שכר ויחסי עבודה, משרד הבריאות
גב' ליטל אילון - מנהלת תחום תקינה, חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים, משרד
הבריאות
עו"ד ענבר בן-מנדה - ממונה (יעוץ משפטי), נציבות שירות המדינה
גב' מיכל הורן - סגנית מנהל אגף בכיר (מערכת הבריאות), נציבות שירות המדינה
יחידת הבריאות- נציבות שירות המדינה